

**ORDENANZA N° 10771/2005.**  
**EXPTE.N° 2051/2004.-H.C.D**

**VISTO:** Las Ordenanzas N° 10.431/2000 y N° 10.553/2002 y las Leyes Nacionales N° 25.235/1999 y 25.629/2002; y

**CONSIDERANDO:**

Que las citadas Ordenanzas fijan las pautas jurídicas que reglamentan el Régimen Jubilatorio Municipal, y que atento los cambios operados en la legislación nacional, se hace necesario adecuar aquel a los requerimientos y especificaciones de ésta;

Que es necesario continuar con la reestructuración del Estado Municipal, tendiendo a la adopción de medidas que permanezcan en el tiempo y procuren una mayor eficiencia y mejor calidad de gestión.

Que el Compromiso Federal suscripto por el Gobierno Nacional y los Gobernadores de Provincia, que ratifica la Ley N° 25.235/99, establece en su cláusula DECIMO SEGUNDA que *“El Estado Nacional financiará con recursos provenientes de Rentas Generales los déficits globales de los sistemas previsionales provinciales no transferidos hasta la fecha del presente convenio.....Las Cajas continuaran administradas por las respectivas provincias, si así lo desean o cláusulas constitucionales impidieran su transferencias, quienes armonizaran en un plazo de 180 días sus sistemas integrados de jubilaciones y pensiones para sus beneficiarios futuros, en función de las pautas nacionales en cuanto al régimen de aportes y contribuciones así como de los requisitos para acceder a beneficios en el futuro”*.-

Por su parte, la Ley 25.629/2002 autoriza al Poder Ejecutivo Nacional a celebrar acuerdos con los gobiernos provinciales y municipales con el objeto de establecer un sistema de cómputo recíproco para el pago de los beneficios previsionales.- Tales acuerdos se celebrarán de conformidad, entre otras, con las siguientes pautas: a) que las jurisdicciones intervinientes no se transferirán recíprocamente aportes y contribuciones; y b) que cada jurisdicción abonará, en forma directa al o los beneficiarios, la porción del haber a su cargo.-

Que a efectos de “armonizar” el régimen de otorgamiento de jubilaciones, pensiones y retiros municipales en función de las pautas nacionales, es preciso corregir el mecanismo de

determinación de los haberes jubilatorios del trabajador municipal y por ende la normativa que establece el régimen de aportes y contribuciones, en función de proteger la solidez del sistema que les es propio como los derechos de sus afiliados.-

Por lo expuesto, y resultando –además- propicia la oportunidad para introducir en el texto de la Ordenanza 10.431/00 diversas propuestas de mejoras provenientes de la propia Caja de Jubilaciones, como del Sindicato de Trabajadores Municipales y la Asociación de Jubilados, se efectúan las siguientes modificaciones:

**a) Aportes.- Arts. 23 y 29:**

En primer lugar, corresponde advertir que el artículo 29 de la Ordenanza 10.431/00 contenía conceptos denominados “no remunerativos” (títulos, permanencia en la categoría, viáticos, gastos de representación y adicionales no remunerativos), sobre los cuales no se efectuaban aportes y contribuciones.- A partir del 1ro. de diciembre de 2.004 y a través del dictado de la ordenanza N° 10754/04 estos rubros fueron transformados en “remunerativos” y por consiguiente sujetos a aportes y contribuciones. Por esta razón, se impone la necesidad de modificar la redacción de aquel citado artículo redefiniéndose el concepto de remuneración, y, coherentemente, debe suprimirse el art. 23 de la actualmente vigente Ordenanza nro. 10.431/2000.-

En igual sentido, es dable agregar, que tanto el art. 40 como el 42 de la Ordenanza previsional vigente fueron reformulados por la Ordenanza nro. 10.579/02, resultando oportuno y conveniente incorporarlos al texto ordenado final que se sanciona.-

**b) Determinación de haberes: Arts. 21 y 70/76:**

Que en este aspecto la Ordenanza N° 10.431/2000 reza textualmente: *“Artículo 70º: El haber de la jubilación ordinaria se determinará aplicando un dos por ciento (2%) por cada año de servicio con aporte o fracción mayor de diez meses, tomado sobre todos los conceptos remunerativos del afiliado teniendo como base para la aplicación del porcentaje el promedio actualizado de remuneraciones del trabajador de los mejores diez (10) años aportados a la fecha de cese. El porcentaje del haber jubilatorio no podrá superar el ochenta por ciento (80%) calculado en la forma que el presente prevé”*

Que ante las reformas estructurales introducidas por la Ley 25.629 ya mencionadas, corresponde reformular esta norma, fijando el haber jubilatorio en un setenta por ciento (70%) sobre todos los conceptos remunerativos del afiliado, teniendo como base para aplicación del indicado porcentaje el promedio actualizado de

remuneraciones, de los mejores diez años aportados a la Caja Municipal de Jubilaciones Pensiones y Retiros de Gualeguaychú, a la fecha de cese.

Debemos poner de relieve que, en el sistema vigente, el trabajador que se acogía a la Jubilación Ordinaria, con treinta (30) años de servicios con aportes, partía de una base salarial previsional equivalente al sesenta por ciento (60%) y con un tope del ochenta por ciento (80%) cuando alcanzaba cuarenta (40) años de servicios con aportes.- Con la reforma introducida, el trabajador que se acoge a la misma con treinta (30) años de servicios con aportes percibirá desde su inició un aumento del diez por ciento (10%) con respecto al sistema actual, elevándose el tope hasta el ochenta y dos por ciento (82%) cuando el empleado alcance treinta y seis (36) años de servicios con aportes.-

A partir de esto, y la modificación propuesta respecto del art. 29 de la Ordenanza 10.431/00, resulta congruente suprimir el art. 71 de la misma.-

Que atento el indicado tope del ochenta y dos (82%) en el calculo de los haberes previsionales, los afiliados que presentaren mas de treinta y seis (36) años de servicios con aportes no se verán beneficiados con mayor incremento en sus haberes. Por esta razón, parece justo y equitativo reducirles, a quienes se encuentren en tal situación, la tasa de aporte personal en un cincuenta por ciento (50%). A fin de plasmar esta mejora evidente para los trabajadores en actividad, se agrega el pertinente párrafo, que modifica la redacción actual del inciso b del art. 21 de la Ordenanza nro. 10.431/00.-

Asimismo, y por las razones que se indican en los párrafos subsiguientes, se suprimen los actuales artículos 72 y 73 de la Ordenanza 10.431/00, que establecían forma de determinación de haberes para beneficiarios de jubilaciones por incapacidad (que se convierte en retiro por invalidez) y edad avanzada (que se elimina).-

Por último, y atento a que, previsionalmente, la muerte es la incapacidad máxima, se propone que a los efectos del cálculo del haber de la pensión por fallecimiento del empleado en actividad, la base no pueda ser inferior al 70% del promedio actualizado de las remuneraciones del trabajador. Para esto se reformula la redacción del art. 74 de la Ordenanza de marras.-

### **c) Beneficios previsionales:**

Que actualmente, y conforme lo dispone el art. 38 –que por la presente se modifica- la Caja de Jubilaciones y Pensiones Municipales otorga, además del beneficio de la Jubilación Ordinaria

y Pensión, la prestación previsional por Invalidez (Jubilación por incapacidad) y por Edad Avanzada.-

1) Jubilación por edad avanzada: Que respecto de ésta última, es propuesta de la actual Conducción de la citada Caja, eliminar en forma absoluta dicha prestación que beneficia a aquellas trabajadores mayores de 70 años en actividad que no pudieren justificar los treinta (30) años de servicios con aportes, atento que, siendo el universo de potenciales jubilados acotado a existente plantilla de trabajadores municipales, se propugna tender a que todos y cada uno de los “activos” realicen la totalidad de los aportes previsionales en cumplimiento del básico de quienes deben sostener el espíritu solidario del sistema.-

Para ello, y por tales razones de equidad, la Dirección de la Caja, propone que la edad de ingreso laboral al municipio no supere los treinta y dos años de edad para el varón y veintisiete años de edad para la mujer, a fin de que el trabajador ingresante tenga suficiente tiempo material para efectuar sus aportes. Esta propuesta deberá someterse a tratamiento de la Paritaria Municipal actualmente reunida.-

2) Jubilación por incapacidad:

A fin de complementar este beneficio con la posibilidad del retiro voluntario para aquellos trabajadores que, a partir de accidente o enfermedad profesional o inculpable, presentan una minusvalía que no alcanza al 66 % (requisito indispensable para acogerse a la Jubilación por incapacidad) se reemplaza la actual nomenclatura y se establecen los siguientes beneficios:

RETIRO POR INCAPACIDAD TOTAL, al que se acogerá en forma obligatoria el trabajador que presente una incapacidad laborativa igual o superior al 66% de su total obrera, y RETIRO VOLUNTARIO POR INCAPACIDAD PARCIAL, que podrá (nótese el verbo utilizado) ser solicitado por aquel empleado cuyo detrimento en su capacidad laboral no alcance aquel porcentaje.- En este último caso la posibilidad que se otorga al trabajador tiene como contrapartida, también la posibilidad para la empleadora, de otorgar o no dicho beneficio.-

Como comentario final cabe destacar especialmente que el texto final redactado se basa en observaciones y planteos modificatorios expresados tanto por la actual Presidencia de la Caja de Jubilaciones, como por los asesores jurídicos y contables del citado organismo, Asociación de Jubilados y Pensionados, Sindicato de

Trabajadores Municipales y Asociación de Empleados, y que a tales efectos se ha adjuntado documentación al respecto.

**POR ELLO:**

**EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA  
MUNICIPALIDAD DE SAN JOSE DE GUALEGUAYCHU SANCIONA  
LA SIGUIENTE  
ORDENANZA DE JUBILACIONES, PENSIONES Y RETIROS**

**CAPITULO I**  
**DE LA INSTITUCION DEL REGIMEN MUNICIPAL DE**  
**JUBILACIONES, PENSIONES Y RETIROS**

**Artículo 1º:** Instituyese el Régimen de Jubilaciones, Pensiones y Retiros para el personal de la Municipalidad de Gualeguaychú, con sujeción a las normas de la presente Ordenanza.

**CAPITULO II**

**DE LA NATURALEZA Y FINES DE LA CAJA DE JUBILACIONES,**  
**PENSIONES Y RETIROS**

**Artículo: 2º:** La Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros de Gualeguaychú, creada por Ordenanza del 20/09/1937, funcionará como entidad autárquica, conforme a la dirección y administración que prevé la presente.

**CAPITULO III**  
**DE LAS AUTORIDADES SU DESIGNACION Y ATRIBUCIONES**

**Artículo 3º:** La Dirección y Administración de la Caja estará a cargo de un Directorio integrado por un Presidente y cuatro vocales. Los miembros del Directorio serán designados y durarán en sus funciones, en la forma y condiciones que prevé la presente.

**Artículo 4º:** El Presidente será designado por el Departamento Ejecutivo Municipal.

**Artículo 5º:** Los vocales del Directorio serán elegidos en la siguiente forma: dos (2) designados por el Departamento Ejecutivo Municipal – uno de ellos en carácter de vocal tesorero - ; un titular y un suplente

en representación de los afiliados pasivos; y un titular y un suplente en representación de los afiliados activos.

**Artículo 6°:** Los representantes de los afiliados activos y pasivos, serán designados mediante sufragio realizado entre los miembros de cada uno de los sectores, y durarán cuatro años en el ejercicio de sus funciones pudiendo ser reelectos. El vocal suplente de cada uno de los sectores podrá participar en las reuniones del Directorio con voz pero sin voto. El vocal suplente de cada uno de los sectores solamente ejercerá las funciones del vocal titular, cuando éste último de manera transitoria o definitiva no pudiere ejercerlas. La reglamentación a efectuar por el Departamento Ejecutivo Municipal, determinará lo relativo a la fijación de plazos del proceso eleccionario, a la confección de padrones, a la impugnación de candidaturas, a la constitución de la Junta electoral, y en general todo lo inherente a la actividad preelectoral, electoral, escrutinio, proclamación de candidatos, y demás cuestiones relativas a la elección, respetándose las siguientes pautas básicas:

- a) La totalidad del proceso electoral deberá ser llevado a cabo por el Area del Departamento Ejecutivo que el Presidente Municipal estime pertinente.
- b) Para ser candidato a vocal por el sector de los activos como de los pasivos, se deberá haber prestado por lo menos diez años de servicios con aportes a la administración municipal.
- c) Podrán participar como electores por el sector de los activos, quienes contaren con una antigüedad en el empleo no menor a un (1) año.
- d) En caso de presentarse una sola lista en cualquiera de los sectores, se procederá a la proclamación del candidato titular y del suplente de dicha lista, sin necesidad de llevarse a cabo el acto electoral de dicho sector. En caso de presentarse mas de una lista en cualquiera de los sectores y la lista minoritaria hubiere alcanzado al menos el 25 % de los votos válidos emitidos, la lista mayoritaria accederá a incorporar al Directorio del Organismo a su candidato a vocal titular, y la lista minoritaria a su candidato titular en carácter de vocal suplente del Organismo.
- e) Los miembros de la Junta Electoral no podrán ser menos de cinco (5), y deberán ser designados por el Presidente Municipal.
- f) No podrán ser candidatos a vocal por cualquiera de los sectores los siguientes funcionarios en actividad: Presidente Municipal, Secretarios, Subsecretarios, Directores, subdirectores, Juez de

Faltas, Concejales, o directivos de Organismos Autárquicos o descentralizados del Municipio creados o a crearse.

- g) Tampoco podrán intervenir en carácter de electores, los activos o pasivos que desempeñaren alguna de las funciones a que alude el inciso precedente, mientras se encuentren en ejercicio de las mismas.

**Artículo 7°:** Tanto el Presidente como los vocales designados por el DEM, durarán en sus funciones mientras su mandato no fuere revocado por el Presidente Municipal mediante simple Decreto.

### **DEBERES Y FACULTADES DEL DIRECTORIO**

**Artículo 8°:** Son deberes y facultades del Directorio:

- a) Aprobar y elevar anualmente al Departamento Ejecutivo Municipal y al Honorable Concejo Deliberante el estado de situación actuarial, financiero, estadístico y económico del sistema previsional Municipal, especificando recursos y egresos previstos para el ejercicio del año siguiente y con la antelación suficiente para que sea incorporado en el proyecto de presupuesto Municipal. El Directorio deberá poner a disposición de las referidas autoridades toda la información y medios técnicos que resulten necesarios para la elaboración del presupuesto Municipal en materia previsional.
- b) Aprobar y elevar anualmente al DEM y al HCD, el Balance General, Cuenta de Resultados y Memoria de la Institución.
- c) Nombrar, promover y remover al personal de la Caja de acuerdo con lo que fije la reglamentación.
- d) Dictar los Reglamentos Internos correspondientes, estableciendo el trámite a observarse en el reconocimiento de las prestaciones, y el régimen orgánico funcional de la Caja.
- e) Autorizar al Presidente a celebrar convenios con otros Organismos similares Municipales, Provinciales o Nacionales, de carácter público o privado tendientes al logro de una mejor atención a los afiliados al sistema.
- f) Determinar regímenes de Auditoría técnica Administrativa o Contable, mediante las cuales controlará y evaluará la eficacia de los servicios y operaciones de la Caja.
- g) Disponer la realización periódica de evaluaciones actuariales y censos de los afiliados del organismo, para control de seguridad del plan de prestaciones.

- h) Controlar y comprobar periódicamente, los libros y registros contables, los estados de Caja, las cuentas bancarias y demás elementos y antecedentes que reflejen las actividades de la Caja.
- i) Disponer la realización de inversiones que sirvan de apoyo a la economía del sistema, en optimas condiciones de liquidez, seguridad y rentabilidad, pudiendo establecer regímenes de préstamos para sus afiliados con garantías personales o reales. Estas resoluciones se tomarán con el voto afirmativo de por lo menos tres miembros del Directorio.
- j) Elevar mensualmente al DEM y al HCD un estado financiero de la Institución..
- k) Vigilar la correcta liquidación y recaudación de aportes y contribuciones, para lo cual podrá disponer todos los actos y controles que fueren menester para su mejor cumplimiento.
- l) Reunirse con la periodicidad que determine la reglamentación, y cada vez que lo convoque el Presidente.
- ll) Implementar un Registro específico para sus Resoluciones, las que serán válidas cuando fueren aprobadas en Sesión Ordinaria o Extraordinaria, por la mayoría simple o especial que para cada caso prevé la presente.
- m) Recabar del DEM y del HCD los informes de las oficinas que de ellos dependan.
- n) Velar por el fiel cumplimiento de ésta Ordenanza.
- ñ) En general, realizar todos aquellos actos que no se opongan al régimen de la presente Ordenanza.

Todas las Resoluciones del Directorio, serán suscriptas por el Presidente y refrendadas por un vocal.

**Artículo 9º:** El Directorio sesionará validamente con la presencia de por lo menos tres (3) de sus miembros.

**Artículo 10º:** Constituido el Directorio, librará las comunicaciones de estilo, designará lugar y fecha de sus sesiones y organizará lo relativo al ejercicio de sus atribuciones específicas, debiendo labrar Actas de sus Resoluciones.

**Artículo 11º:** Todas las Resoluciones del Directorio se tomarán por mayoría de votos de los miembros presentes, salvo los casos previstos por el artículo 14 de la presente.

**Artículo 12º:** En caso de ausencia o impedimento transitorio del Presidente, será sustituido por el Vocal Tesorero. En caso de ausencia o impedimento transitorio de este último, el mismo será sustituido por el Vocal representante del DEM. En estos casos, el

reemplazante tendrá los mismos deberes y facultades que hubiere tenido el Presidente o Tesorero en el ejercicio del cargo.

**Artículo 13°:** Cuando por cualquier causa estuvieren vacantes cualquiera de los cargos del Directorio, el DEM procederá a su integración a los fines de otorgar continuidad al funcionamiento del Organismo, hasta tanto se integren las nuevas autoridades conforme procedimiento previsto en la presente Ordenanza.

**Artículo 14°:** Las autoridades de la caja tendrán facultades para comprar, vender, hipotecar, preñar, o realizar cualquier otro acto de disposición de bienes y derechos, como asimismo aceptar donaciones y otras liberalidades. Estas Resoluciones, cuando se refieren a bienes Inmuebles o muebles registrables, se tomaran con el voto afirmativo de por lo menos tres de los miembros del Directorio, debiendo contarse dentro de dicha mayoría con el voto afirmativo de por lo menos alguno de los vocales representantes del sector activo o pasivo.

### **DEBERES Y FACULTADES DEL PRESIDENTE**

**Artículo 15°:** Serán deberes y facultades del Presidente:

- a) Convocar y presidir las reuniones del Directorio participando con voz y voto, éste último doble en caso de empate.
- b) Ejercer la representación Legal, Institucional y protocolar de la Caja, suscribiendo o tomando la intervención correspondiente, en todo acto público o privado en que fuere parte el Organismo, pudiendo a tales fines otorgar o revocar poderes de toda índole de carácter general o especial.
- c) Acordar o denegar las jubilaciones y pensiones, y resolver sobre reconocimiento de servicios, afiliación, y demás beneficios y cuestiones que se pretendan o susciten con motivo de la aplicación de la presente.
- d) Resolver a los fines del otorgamiento de las prestaciones, toda cuestión de aclaración de nombres, comprobaciones de edad o de servicios, y otros requisitos referente a la afiliación o a la calidad de derecho habiente o beneficiario, de acuerdo con lo que dispone la presente y su posterior reglamentación.
- e) Vigilar la correcta liquidación y recaudación de aportes y contribuciones, para lo cual podrá disponer todos los actos y controles que fueren menester para su mejor cumplimiento, con mantenimiento de un padrón de todos los afiliados al sistema.

- f) Ejercer el poder disciplinario sobre el personal de la Caja, con facultades de aplicar todas aquellas sanciones que no implique su remoción, de conformidad con lo que establezca la reglamentación. Asimismo disponer sobre la distribución interna del personal y de los servicios.
- g) Otorgar préstamos con garantías personales o reales, conforme régimen que al efecto apruebe el Directorio.
- h) Confeccionar la Memoria anual .
- i) Disponer el pago de los beneficios.
- j) Percibir los fondos a favor de la Caja y girar sobre ellos con la firma del Tesorero y/o Contador.
- k) Acordar o denegar asignaciones familiares de conformidad con la reglamentación que dictare el Directorio de la Caja.
- l) Recabar del Departamento Ejecutivo Municipal y/o del Honorable Concejo Deliberante, los informes de las oficinas que de ellos dependan.
- ll) Dar al Departamento Ejecutivo Municipal y al Honorable Concejo Deliberante los informes que los mismos solicitaren.
- m) En general, realizar todo acto de administración que fuere necesario a los fines del cumplimiento de las finalidades de esta ordenanza.
- n) Velar por el fiel cumplimiento de ésta Ordenanza.

**Artículo 16°:** Las resoluciones de la Presidencia tendrán registro independiente del Directorio.

### **CARÁCTER DE LAS FUNCIONES**

**Artículo 17°:** Tanto el Presidente como la totalidad de los Vocales del Directorio, ejercerán sus funciones “ad-honoren”.

En caso de percibir en alguna circunstancia sumas por viáticos y/o movilidad por tareas prestadas exclusivamente en beneficio del ente previsional, dichas erogaciones deberán ser acreditadas mediante presentación de documental respaldatoria respectiva.

### **PROCEDIMIENTOS Y RECURRIBILIDAD DE LAS RESOLUCIONES**

**Artículo 18°:** Sin perjuicio de las facultades que posee el Directorio para el dictado de normas de procedimiento administrativo de la Caja, en lo que fuere compatible y no estuviere previsto en esta Ordenanza y Decretos o Resoluciones dictadas en su consecuencia, es de aplicación la Ordenanza 8201/86.

**Artículo 19°:** Todas las Resoluciones del Directorio o del Presidente de la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros, son

pasibles de los recursos a que hace mención la Ordenanza 8201/86. En carácter de Organo de Alzada de las Resoluciones del Directorio o de las Resoluciones del Presidente, actuará directamente el Honorable Concejo Deliberante .

#### **CAPITULO IV**

#### **INCOMPATIBILIDADES**

**Artículo 20°:** No podrán ser Presidente ni Directores.:

- a) Los fallidos mientras no fueren rehabilitados.
- b) Los condenados en causa penales por delitos dolosos, o con proceso penal pendiente por delito de igual naturaleza.
- c) Los que no fueren ciudadanos argentinos.

El Presidente o los Directores que con posterioridad a su designación hubieren quedado comprendidos en alguna de las inhabilidades que prevé el presente artículo, cesarán de pleno derecho en el cargo.

#### **CAPITULO V**

#### **DE LOS RECURSOS Y RESERVAS DE LA CAJA**

**Artículo 21°:** Los recursos de la Caja se constituirán:

- a) Con su actual patrimonio.
- b) Con los fondos provenientes de los aportes personales de los agentes y funcionarios dependientes de la Municipalidad de San José de Gualeguaychú y de la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros, y eventualmente del personal del Sindicato de Trabajadores Municipales; de la Asociación de jubilados y Pensionados Municipales y/o de cualquier otra entidad civil compuesta por Jubilados, Pensionados, y/o Empleados Municipales con personería jurídica. Fijase dicho aporte en el equivalente al dieciséis por ciento (16%) de todo rubro remuneratorio que perciban los agentes prealudidos. Cuando el empleado en actividad supere los treinta y seis años de servicios con aportes municipales, la tasa se reducirá en un cincuenta por ciento (50%).
- c) Con los fondos correspondientes a la contribución patronal que efectuará la Municipalidad de San José de Gualeguaychú en su condición de empleadora, y eventualmente en igual carácter el Sindicato de Trabajadores Municipales; de la Asociación de

Jubilados y Pensionados Municipales y/o de cualquier otra entidad civil compuesta por Jubilados, Pensionados, y/o Empleados Municipales con Personería Jurídica. Fijase dicha contribución, en el equivalente al quince por ciento (15%) sobre la totalidad de las remuneraciones que perciban los agentes o dependientes.

- d) Con los recursos que sean específicamente destinados al régimen por disposición de normas nacionales, provinciales u otra Ordenanza Municipal especial.
- e) Con cualquier otro recurso que especialmente se destine en la ordenanza anual que apruebe el presupuesto para el Municipio de conformidad a las necesidades previstas.
- f) Con las contribuciones, donaciones, legados y otras liberalidades que sé efectuaren en beneficio de la Caja
- g) Con los intereses provenientes de inversiones, rentas o préstamos..

**Artículo 22°:** Las tasas de aportes personales y patronales fijados en los inc. b) y c), del artículo precedente podrán ser modificadas por el DEM cuando las necesidades económicas financieras del sistema lo requieran y/o lo permitan, ad referendum del H.C.D.. Queda también facultado el DEM en iguales condiciones, para disponer aportes y contribuciones diferenciales, en relación a actividades con resultado económico financiero deficitario dentro del presente sistema previsional. Asimismo queda facultado el DEM. para adecuar límites de edad y de años de servicio, aportes y contribuciones, en relación a actividades prestadas en tareas penosas, riesgosas, insalubres o determinantes de vejez o agotamiento prematuro. Todo ello previo pedido de informes científicos y técnicos por profesionales de la materia, que así lo declaren.- También en ese caso la declaración sera ad-referendum del H.Concejo Deliberante. De igual manera el DEM podrá consagrar un sistema jubilario destinados a trabajadores discapacitados, cuyo porcentual de discapacidad, la forma de determinar el mismo, las tasas de aportes y contribuciones y los límites de edad y de años de servicios a exigirle a dicho trabajador, quedará sometido también para su validez legal a ratificación a formular expresamente por el H.C.D..

**Artículo 23°:** El Departamento Ejecutivo Municipal, garantiza el cumplimiento de las finalidades de esta Ordenanza, a cuyo efecto proveerá a la Caja, los fondos necesarios para el pago de los beneficios comprendidos en su régimen en caso de insuficiencia financiera.

## **CAPITULO VI**

### **DE LA AFILIACION**

**Artículo 24°:** Están obligatoriamente comprendidos en el presente régimen y serán afiliados:

- a) Los funcionarios empleados y agentes cualquiera fuere su edad, que en forma permanente o transitoria desempeñen funciones en la Municipalidad de Gualeguaychú, aunque los cargos fueren de carácter electivo.
- b) El personal de la Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Municipalidad de Gualeguaychú, en iguales condiciones al inciso precedente.
- c) Los Jubilados, Pensionados y Retirados Municipales.

**Artículo 25°:** Podrán optar por el presente régimen, los dependientes del Sindicato de Trabajadores Municipales; de la Asociación de Jubilados y Pensionados Municipales, y/o de cualquier otra entidad civil que agrupe a jubilados, pensionados, retirados o empleados Municipales con debida personería jurídica, en cuyo caso comunicarán dicha circunstancia a las autoridades de la Caja, dentro de los treinta (30) días de iniciada la relación laboral.

Estos afiliados podrán acceder únicamente a los beneficios de Jubilación Ordinaria, Retiro por Incapacidad Total y Pensión.

**Artículo 26°:** La circunstancia de encontrarse el afiliado, comprendido en el régimen Nacional de Jubilaciones y Pensiones, u otro Provincial o Municipal, por actividades distintas a las enumeradas en los artículos 24 y 25 así como el hecho de gozar de cualquier Jubilación, Pensión o Retiro, no exime al primero de la obligatoriedad de efectuar los respectivos aportes.

## **CAPITULO VII**

### **DE LA PERCEPCION DE LOS APORTES Y CONTRIBUCIONES**

**Artículo 27°:** El DEM, y eventualmente el Sindicato de Trabajadores Municipales, la Asociación de Jubilados y Pensionados Municipales y/o cualquier otra entidad civil que agrupe a jubilados, pensionados y/o empleados municipales con debida personería jurídica y cuyos

dependientes adhieran al presente sistema, tendrán las siguientes obligaciones:

- a) Practicar los descuentos jubilatorios correspondientes sobre las remuneraciones del personal afiliado y depositarlo dentro de los diez (10) días de pagadas aquellas, en la cuenta que al efecto abra la Caja en el Banco de la Nación Argentina sucursal Gualeguaychú, o en cualquier otra entidad bancaria debidamente autorizada a operar en plaza y adherida a la Ley de entidades financieras y que a juicio del Directorio debidamente fundado resultare más conveniente a los intereses del órgano previsional.
- b) Liquidar y depositar en las condiciones fijadas en el inc. anterior, la contribución que por tal concepto corresponda como empleadores según esta ordenanza u otras normas especiales.
- c) Remitir dentro de los quince (15) días posteriores al pago, las planillas de aportes y contribuciones mensuales en las condiciones que fije el Directorio.
- d) Remitir antes del 31 de Marzo de cada año, una planilla anual donde consten las remuneraciones percibidas por cada afiliado durante el año anterior en las condiciones que fije el Directorio.
- e) Suministrar todo informe y exhibir las comprobaciones y justificativos que requiera la Caja en relación al cumplimiento de estas obligaciones; y permitir las inspecciones, comprobaciones y compulsas que aquella ordene en los lugares de trabajo, y/o con relación a libros, anotaciones, papeles y documentos.

Las disposiciones del presente capítulo, le son aplicables a la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros, en lo que fuere pertinente.

## **CAPITULO VIII**

### **DEL CONCEPTO DE LA REMUNERACIÓN**

**Artículo 28°:** A los fines de determinar el haber jubilatorio conforme a la presente ordenanza, se considera remuneración: a todo ingreso que percibiere el agente en forma normal y habitual, en dinero o en especie susceptible de apreciación pecuniaria, en retribución o con motivo de su actividad laboral personal, en carácter de sueldo, compensación funcional, sueldo anual complementario u otro concepto cualquiera fuere su denominación,

y que se hayan efectuado los aportes y contribuciones con destino al sistema previsional.

No se considerará integrante del concepto de remuneración: las asignaciones familiares, las sumas que se perciban como consecuencia de la extinción de la relación laboral o de empleo por los conceptos que fije la reglamentación; las indemnizaciones abonadas por pérdidas anatómicas funcionales o incapacidades permanentes, totales o parciales, derivadas de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.

## **CAPITULO IX**

### **COMPUTO DEL TIEMPO**

**Artículo 29°:** Se computará el tiempo de servicios continuos o discontinuos, prestados en actividades comprendidas en el presente régimen y los reconocidos de conformidad con el régimen de reciprocidad jubilatoria. Los servicios prestados antes de los dieciseis años (16) de edad bajo la vigencia de anteriores Ordenanzas, solo serán computables cuando respecto de ellos, hubiere existido obligación de aportar.

No se computarán los periodos no remunerados correspondientes a suspensiones o interrupciones.

En caso de simultaneidad de servicios a los fines del cómputo de la antigüedad no se acumularán los tiempos.

**Artículo 30°:** Si los servicios fueren remunerados por día o por hora, el tiempo de trabajo será computado en la medida que ello fuere factible, teniéndose en cuenta las horas y días de labor que han debido cumplir normalmente los agentes permanentes mensualmente remunerados en el periodo calendario en que dichos servicios hayan sido prestados. Cuando esta forma de computación no resultare posible, el periodo de trabajo efectivo de 240 días o 1440 horas o más, será computado como un año. El DEM. queda facultado a modificar el mínimo de días y horas fijados precedentemente en el caso de variar las condiciones de trabajo de los agentes de la Administración Pública. Cuando los servicios fueren a destajo el tiempo a computarse se establecerá de conformidad con el procedimiento que fije la reglamentación.

**Artículo 31°:** Se computará un día por cada jornada legal aunque el tiempo de labor para un mismo o distintos empleadores exceda de dicha jornada. No se computará mayor periodo de servicios que el tiempo calendario resultante entre las fechas que se consideran ni más de doce (12) meses en un (1) año calendario.

**Artículo 32°:** Se computarán como tiempo de servicios:

a) Los periodos de descanso legales, licencias ordinarias, licencias extraordinarias por enfermedad, accidentes, maternidad u otras causas que no extingan el vínculo laboral, siempre que por tales periodos se hubieren percibido remuneraciones o prestaciones compensatorias de éstas.

b) el periodo de servicio militar por llamado, movilización o convocatoria especial, desde la fecha de la misma y hasta 30 días después de concluido el servicio, siempre que al momento de la incorporación el afiliado se hallare en actividad.

**Artículo 33°:** Los servicios de carácter honorarios o “ad-honorem” prestados para cualquier empleador incorporado a este sistema, carecerá de valor o efecto previsional.

**Artículo 34°:** A todos los efectos previstos en este régimen, solo se considerarán servicios con aportes a cualquiera de los comprendidos en el sistema de reciprocidad nacional fehacientemente reconocidos y que correspondan a periodos en los que hubiera existido obligación legal de aportar.

**Artículo 35°:** No serán computables a los fines de esta Ordenanza, los servicios por los cuales en su oportunidad se ejercitare o se haya ejercido la opción de desafiliación contemplada en otros regímenes legales.

**Artículo 36°:** Los afiliados deberán denunciar ante la Caja, la falta de retención por los empleadores de los aportes personales dentro de los 60 días a contar del vencimiento del plazo fijado en el art. 27 inc. a) de esta Ordenanza.

Los aportes y contribuciones no retenidos, serán efectivizados por los afiliados y empleadores en función de los sueldos que: a la fecha en que se practique la liquidación correspondieran a las categorías detentadas, más un interés compensatorio que determinará la reglamentación por el tiempo que los mismos no formaron parte de los fondos de la caja. Si los afiliados hubieran cumplido con la obligación de denunciar la falta de retención de los aportes impuesta por este artículo, quedarán exentos del pago de interés compensatorio.

Para el caso en que los empleadores hubieran retenido los aportes y no lo hubieran ingresado a los fondos de la Caja de Jubilaciones, deberán aportar los mismos de conformidad al procedimiento antes descripto con mas un interés compensatorio que también fijará la reglamentación. También establecerá la reglamentación, los cargos, tasas e intereses que se formulen en virtud de este artículo.

## **CAPITULO X**

### **DE LAS CLASES DE BENEFICIO**

**Artículo 37°:** Establécense las siguientes prestaciones:

- a) Jubilación Ordinaria
- b) Retiro por Invalidez
- c) Pensión.

**Artículo 38°:** El derecho a las prestaciones se rige en lo sustancial salvo disposición expresa en contrario, para las jubilaciones y retiros por la Ordenanza vigente a la fecha de cesación en el servicio; y para las Pensiones por la ordenanza vigente a la fecha de la muerte del causante.

**Artículo 39°:** Como principio general, los trabajadores que pretendan las prestaciones del régimen municipal de jubilaciones, o para que estos generen derecho a sus causahabientes, deberán encontrarse en actividad como trabajadores, con vínculo laboral vigente, y aportando a un sistema previsional. En los supuestos en que el afiliado o sus derechohabientes pretendan los beneficios del sistema y estuvieran comprendidos en un régimen jubilatorio con obligación de aportación por desempeño de actividad laboral y no hubieran cumplido con dicha aportación al momento de pretender el beneficio o muerte del causante, deberán acreditar la condición de aportante regular.

**Artículo 40°:** Considerase aportante regular, al afiliado que como mínimo, se le hubieran efectuados las retenciones previsionales correspondientes dentro de los meses anteriores a la solicitud del beneficio de Retiro por invalidez o a la fecha de fallecimiento del afiliado que a continuación se detalla:

<b>Meses anteriores a la fecha del hecho</b>	<b>Meses de aportes</b>
12	10
36	30
60	50
84	70
120	100
144	120

180	150
216	180

Cuando el afiliado acredite 30 años de servicios para acceder a las prestaciones previstas por esta ordenanza, se considerara en todos los casos como aportante regular con derecho.

Considerase aportante irregular con derecho, al afiliado que como mínimo, se le hubieran efectuados las retenciones previsionales correspondientes dentro de los meses anteriores a la solicitud del beneficio de Retiro por invalidez o a la fecha de fallecimiento del afiliado que a continuación se detalla:

<b>Meses anteriores a la fecha del hecho</b>	<b>Meses de aportes</b>
12	6
36	18
60	30
84	42
120	60
144	72
180	90
216	108

También se considera aportante irregular con derecho, al que hubiera efectuado como mínimos quince años de aportes a la Caja Municipal de Jubilaciones y Pensiones.

Quienes no se encuentren comprendidos en ninguno de los supuestos detallados anteriormente, serán considerados aportantes irregulares sin derecho.

El haber del aportante irregular con derecho será del 50% que le correspondiera al aportante regular.

### **JUBILACION ORDINARIA**

**Artículo 41°:** Tendrán derecho a la Jubilación Ordinaria, los afiliados que:

- a) acrediten 30 años de servicios con aportes computables en uno o más regímenes jubilatorios comprendidos en el sistema de reciprocidad jubilatoria u otro que sea reconocido por la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros.
- b) Hubieren cumplido sesenta y dos (62) años de edad el varón y cincuenta y siete (57) la mujer.

**Artículo 42°:** Al solo efecto de acreditar el mínimo de servicios necesarios para el logro de la jubilación ordinaria, se podrá compensar el exceso de edad con la falta de servicios con aportes, en la proporción de dos (2) años de edad excedentes, por un (1) año de servicios con aportes faltantes. Debiendo abonarse el 50% de la tasa de aportes personales y patronales, vigente a la fecha del beneficio, durante el doble de tiempo compensado, hasta cumplir los treinta (30) años de servicios con aportes.

### **RETIRO POR INVALIDEZ**

#### **RETIRO POR INCAPACIDAD TOTAL:**

**Artículo 43°:** Tendrán derecho al Retiro por invalidez,- cualquiera fuere la edad y antigüedad en el servicio- los afiliados en actividad que se incapaciten física o intelectualmente por cualquier causa, para el desempeño de toda actividad laboral. Se presume que la incapacidad es total, cuando la invalidez produzca en su capacidad laborativa, una disminución del sesenta y seis por ciento (66%) o más. En este caso el Retiro por Invalidez será obligatorio. Cuando la invalidez fuera inferior, será de aplicación los artículos cincuenta y uno al cincuenta y siete de la presente ordenanza y el Retiro por Invalidez será voluntario.

**Artículo 44°:** La determinación de la Invalidez, se efectuará por una Junta Médica, la que se constituirá de conformidad con la reglamentación de la presente y que asegurará el respeto a las garantías y derechos de los afiliados.

La Junta podrá recabar la colaboración de todo organismo y/o autoridad que considere necesaria para su cometido. La Junta Médica de la Caja actuará en única instancia.

**Artículo 45°:** Toda Invalidez laboral que sea susceptible de ser disminuida a un porcentaje inferior al 66 % de la capacidad total laboral del trabajador, mediante tratamiento científicamente avalados y en un término igual o inferior al plazo máximo con que cuenta el afiliado de obtener licencia por enfermedad con goce de haberes, no genera, derecho a la concesión del beneficio de Retiro por Incapacidad Total y su correspondiente prestación dineraria.

**Artículo 46°:** El Retiro por Incapacidad Total se otorgará con carácter provisional, siendo facultad de la Caja otorgarla por un periodo determinado. Ello a excepción de aquellas incapacidades que sean calificadas por la Junta Médica como absolutamente

irreversibles en cuyo caso solo podrán ser revocado el beneficio mediante la acción judicial en sede contencioso administrativa.

**Artículo 47°:** La Caja tendrá la obligación, a través de la Junta Médica, de controlar con la periodicidad que determine la reglamentación, la persistencia de la causal que hubiere determinado el acuerdo del beneficio.

La simple negativa del beneficiario sin causa justificada a someterse a los exámenes médicos periódicos que se ordenen, dará lugar a la suspensión del beneficio o en su caso a la pérdida del mismo, cuando el beneficiario por acción u omisión, hubiere interferido gravemente, a criterio de la Caja, el control periódico que la presente establece.

**Artículo 48°:** Se considerará irrevocablemente adquirido el derecho a la prestación por invalidez total, cuando el titular hubiere alcanzado la edad requerida para la obtención de la jubilación ordinaria o hubiere percibido el beneficio de Retiro por invalidez Total por más de diez (10) años. La presente disposición no será de aplicación, cuando el afiliado hubiere incurrido en alguna de las conductas previstas en el segundo párrafo del artículo precedente.

**Artículo 49°:** A partir de la concesión del Retiro por Incapacidad total y hasta tanto ésta sea considerada definitiva, este lapso será tenido a los efectos previsionales como licencia sin goce de haberes, no debiendo en ningún caso existir discontinuidad entre el pago de los haberes en actividad y pasividad.

**Artículo 50°:** Si como consecuencia de los controles periódicos que la presente establece, se acreditare que el afiliado se encuentra en condiciones de reingresar a la actividad por haber desaparecido total o parcialmente la causal que dio origen al beneficio, bien de oficio o a petición del interesado se dispondrá su reingreso al servicio en función o tarea acorde con su aptitud. En tal caso, deberá suspenderse el pago del haber de Retiro por incapacidad total, a partir de los treinta (30) días contados desde la fecha de notificación de la respectiva Resolución al interesado.

### **RETIRO VOLUNTARIO POR INCAPACIDAD PARCIAL:**

**Artículo 51°:** Los afiliados podrán acogerse en forma voluntaria al Retiro por invalidez, cuando la invalidez determinada, sea inferior al sesenta y seis por ciento (66%) y los mismos puedan ser sustituidos o reemplazados en sus cargos, puestos o funciones, con otros

agentes de la administración, sin resentir por dicha circunstancia el servicio en ninguna forma.

No gozaran del presente beneficio los afiliados comprendidos en el artículo veinticinco (25) de la presente ordenanza.

**Artículo 52°:** Hasta que el agente beneficiado por el Retiro voluntario reúna los requisitos legales que fueren necesarios para obtener la jubilación, serán a cargo del mismo los aportes personales, y a cargo del estado las contribuciones, en igual porcentual al previsto para los agentes en actividad, pero sobre la base de la remuneración de retiro que el agente perciba.

**Artículo 53°:** El personal que acceda al beneficio previsto en el Retiro voluntario, durante el goce del mismo no podrá reincorporarse a la administración pública municipal.

Si el agente retirado accediera al beneficio jubilatorio, su situación se regirá por las condiciones que prevén para dichos casos los incisos c) y d) del artículo sesenta y nueve (69°) de la presente ordenanza. Exceptuase de lo previsto en el primer párrafo del presente artículo, a quienes reingresaren en ejercicio de funciones políticas o cargos electivos, en cuyo caso se suspenderá el goce del beneficio de retiro hasta la finalización del mandato. Durante el tiempo que se desempeñaren funciones políticas o electivas, los aportes y contribuciones que en dicho lapso se realizaren, serán validas a los efectos del computo de los servicios fictos con derecho a jubilación ordinaria o pensión, a que alude el artículo cincuenta y cuatro (54) de la presente.

**Artículo 54°:** A partir del otorgamiento del beneficio que consagra el artículo cincuenta y uno, se entenderá que el agente detenta derechos adquiridos para acceder a los beneficios de la jubilación ordinaria. A dichos fines se computaran como servicios comunes los fictos que se le acrediten desde la fecha del cese por acogimiento al presente, hasta la concesión del beneficio previsional. Si se produjera el fallecimiento con anterioridad al otorgamiento, tendrán derecho a la pensión correspondiente, los causahabientes enumerados en el artículo cincuenta y nueve (59°) de la presente.

**Artículo 55°:** Sin perjuicio que el agente cumplimentare los requisitos básicos para acceder al Retiro voluntario por incapacidad, la concesión del mismo es una facultad exclusiva del Honorable Concejo Deliberante, quien podrá en consecuencia desestimar la solicitud fundando la denegación en razones de servicios, en motivo técnicos, profesionales, de especialización requerida o que se hubiera adquirido para el cargo, por responsabilidad asignada al agente, o

por calificación del mismo. La presente enunciación es meramente ejemplificativa, pudiendo el Honorable Concejo Deliberante, en su carácter de autoridad otorgante, evaluar otras razones que sirvan de fundamento al rechazo. La decisión denegatoria es irrecurrible.

**Artículo 56°:** La reglamentación determinara el procedimiento a llevar a cabo para la tramitación de la solicitud de Retiro. Con la presentación del agente deberá agregarse bajo pena de nulidad:

- a) Informe de la Junta Medica.
- b) Dictamen del responsable de la Dirección o funcionario jerárquicamente superior del área donde presta funciones el agente, respecto de la conveniencia o no de conceder el beneficio. El responsable especificara de que manera procederá a sustituir al agente en las funciones que el mismo desempeña, como acreditar que dichos desplazamientos de personal no resienten otras funciones del área o de áreas ajenas, para asegurar la innecesariedad de incorporar personal permanente o transitorio.

**Artículo 57°:** Las erogaciones que demande el cumplimiento del Retiro Voluntario por incapacidad, serán atendidas con las partidas presupuestarias previstas en cada área o secretaria, para cubrir las erogaciones del rubro “personal” de los agentes activos correspondientes a las mismas, y que accedan al beneficio que esta ordenanza regula. La Secretaria de Economía y Hacienda efectuara las adecuaciones presupuestarias que fueren pertinentes.

### **DEL DERECHO A LA PENSION**

**Artículo 58°:** El beneficio de Pensión es una prestación derivada del derecho a jubilación del causante, que en ningún caso genera a su vez derecho a pensión.

**Artículo 59°:** En caso de muerte del jubilado o del afiliado en actividad o con derecho a jubilación, gozarán de Pensión los siguientes derecho-habientes:

- a) La viuda.
- b) El viudo.
- c) Los hijos solteros, las hijas solteras y las hijas viudas o hijos viudos, siempre que no gozaren de jubilación, pensión, retiro o prestación no contributiva, salvo que optaren por la pensión que acuerda la presente. Los derechohabientes mencionados en el presente inciso, gozarán del beneficio hasta los 18 años de edad.

d) La conviviente.

e) El conviviente.

La precedente enumeración es taxativa

El orden establecido en el presente artículo no es excluyente.

**Artículo 60°:** En los supuestos previstos en los inc. d) y e) del artículo precedente, se requerirá que él o la causante se haya separado de hecho o legalmente, o haya sido soltero, viudo o divorciado, y hubiese convivido públicamente en aparente matrimonio durante por lo menos cinco (5) años inmediatamente anteriores al fallecimiento. El plazo de convivencia se reducirá a un (1) año, cuando exista descendencia reconocida por ambos convivientes.

**Artículo 61°:** No regirán los límites de edad establecidos en el art. 59. inc. c) si los derecho-habientes se encontraren incapacitados para el trabajo y a cargo del causante a la fecha del fallecimiento de éste, o incapacitados a la fecha en que cumplieran dieciocho años.

**Artículo 62°:** La mitad del haber corresponde a la viuda, el viudo, la conviviente o el conviviente, si concurren hijos o hijas del causante en las condiciones del art. 59° inciso c) y concordantes. La otra mitad se distribuirá por partes iguales entre estos últimos. A falta de hijos, la totalidad del haber corresponde a la viuda, viudo, la conviviente o el conviviente.

**Artículo 63°:** Cuando el beneficio fuere solicitado por el viudo o viuda y por la conviviente o conviviente, él haber será distribuido en partes iguales.

**Artículo 64°:** En el supuesto de concurrir hijos solamente, él haber se distribuirá proporcionalmente en partes iguales.

**Artículo 65°:** A los fines de la presente Ordenanza, se entiende que el derechohabiente estuvo a cargo del causante, cuando concurre en aquel un estado de necesidad revelado por la escasez o carencia de recursos personales, y la falta de contribución, importa un desequilibrio esencial en su economía particular. El Directorio de la caja podrá establecer pautas objetivas para determinar si el derechohabiente estuvo a cargo del causante.

**Artículo 66°:** No tendrán derecho a Pensión, no obstante acreditar las condiciones establecidas en los artículos anteriores:

a) El cónyuge cuando:

- 1- Se encontrare comprendido en lo dispuesto en el artículo 3573 del Código Civil.
- 2- Estuviere divorciado o separado de hecho a la época de la muerte del causante, salvo que acredite haber gozado de

prestación alimentaria de éste último – judicial o extrajudicial-, o haber reclamado judicialmente la misma, o bien que el cónyuge fallecido hubiere sido el causante de la separación personal o el divorcio. Los extremos no judiciales a que hace referencia el presente inciso, podrán ser demostrados por cualquier medio probatorio, siempre que existiera principio de prueba por escrito según las prescripciones del Código Civil.

- b) Cualquiera de los otros causa-habientes en caso de indignidad para suceder o desheredación, de acuerdo a las disposiciones del Código Civil.

**Artículo 67°:** El derecho a Pensión se extinguirá:

- a) Por la muerte del beneficiario o fallecimiento presunto judicialmente declarado.
- b) Por cualquier circunstancia que ocurriere y que torne incumplido alguno de los requisitos fijados en el art. 59 y concordantes, y que hubieran impedido al beneficiario acceder al beneficio, estando facultada la Caja de Jubilaciones, Pensiones y Retiros, para constatar este hecho en cualquier momento que lo considere oportuno.
- c) Para los beneficiarios de pensión en razón de su incapacidad para el trabajo, desde que tal incapacidad desapareciera, salvo que a esa fecha contaran con cincuenta y cinco (55) o más años de edad.

La extinción del derecho a Pensión produce la caducidad del mismo, no pudiendo rehabilitarse en el futuro por ninguna circunstancia.

**Artículo 68°:** En caso de extinción del derecho a Pensión de alguno de los copartícipes su parte acrece proporcionalmente la de los restantes beneficiarios, respetándose la distribución establecida en el art. 62 de esta Ordenanza.

### **INCOMPATIBILIDADES**

**Artículo 69°:** Los afiliados que reunieren los requisitos necesarios para el logro de la Jubilación Ordinaria, quedarán sujetos a las siguientes reglas:

- a) Para ingresar en el goce del beneficio deberán cesar en toda actividad en relación dependencia que se encontrare dentro del régimen de reciprocidad jubilatoria.
- b) Concedido el beneficio podrán reingresar a la actividad autónoma o en relación de dependencia.

- c) Si regresaran a prestar funciones en el ámbito Municipal, se les suspenderá el goce del beneficio hasta que cesen en la primera.
- d) El reingresado, en cualquiera de los casos previstos en el presente artículo, tiene la obligación de efectuar los aportes que en cada caso corresponda. Los nuevos aportes no darán derecho alguno en ningún caso a reajuste o mejora en el monto de la jubilación ordinaria.

**Artículo 70°:** Si el Retirado por Invalidez realizara tareas en carácter de autónomo, los aportes que por dichas tareas efectuare, quedarán sujeto a la última parte del inc. d) del artículo 69°. El goce del Retiro por Incapacidad Total es incompatible con el desempeño de cualquier actividad en relación de dependencia.

## **CAPITULO XI**

### **DE LA SUSPENSION DE LOS BENEFICIOS DE JUBILACIÓN, PENSION Y RETIRO**

**Artículo 71°:** Será suspendido en el goce de la jubilación, pensión o retiro, el beneficiario que hubiere sido condenado a inhabilitación absoluta mediante sentencia definitiva, en los casos y con los límites previstos en los artículos 12 y 19 del Código Penal.

Cuando se tratare del beneficio de Jubilación o Retiro, el importe de la prestación deberá liquidarse a los derechos-habientes que existieren con derecho conforme lo determinado en la presente, salvo lo dispuesto en la última parte del art. 19 del Código Penal.

Cuando se tratare de un beneficio de Pensión, será procedente la suspensión si no resultare de aplicación lo previsto por el art. 66° inciso b de ésta Ordenanza.

## **CAPITULO XII**

### **DEL ACOGIMIENTO OBLIGATORIO AL BENEFICIO DE JUBILACION**

**Artículo 72°:** El DEM, podrá iniciar de oficio ante la Caja, la jubilación de los afiliados que se hallaren en condiciones de obtener cualquiera de los beneficios consagrados en la presente Ordenanza. Los agentes involucrados deberán suscribir y presentar ante la Caja toda la documentación que ésta requiera para el desenvolvimiento del trámite.

## **CAPITULO XIII**

### **DE LOS HABERES**

**Artículo 73°:** El haber de la jubilación ordinaria se determinará aplicando un setenta por ciento (70%) sobre todos los conceptos remunerativos del afiliado, teniendo como base para la aplicación del porcentaje, el promedio actualizado de remuneraciones del trabajador, de los mejores diez (10) años aportados a la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros de Gualeguaychú, a la fecha de cese. Dicho porcentaje se incrementara hasta el ochenta y dos por ciento (82%) en un dos por ciento (2%) por cada año de servicio con aportes computables, que excedan los treinta años de aportes efectivos.

**Artículo 74°:** Los Retirados por invalidez, percibirán un haber mensual equivalente al sesenta por ciento (60%) del promedio actualizado, de las remuneraciones del trabajador de los diez (10) mejores años aportados a la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros, o el tiempo de servicio, si este fuera menor a diez años, a la fecha del cese. Este porcentaje se incrementara hasta el setenta por ciento (70%) del promedio referido, en un uno por ciento (1%) por cada año de servicios con aportes municipales, que excedan los quince (15) años de aportes efectivos a la Caja Municipal. En ningún caso se podrá computar servicios o aportes efectuados a otras cajas, entes o regímenes previsionales, comprendidos o no en el régimen de reciprocidad jubilatoria.

**Artículo 75°:** El haber de la pensión será equivalente al 75% del beneficio que gozaba o le hubiere correspondido al causante. Cuando el causante se encontrare en actividad al momento de la muerte, el porcentaje del haber inicial del causante no podrá ser inferior al setenta por ciento (70%) del promedio de los años aportados.

**Artículo 76°:** La actualización de las remuneraciones a que hace referencia los arts. 73, 74 y 75°, se practicará en base a un índice salarial determinado por el Directorio de la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros en relación al incremento promedio general de las escalas salariales Municipales, previo acuerdo con el Departamento Ejecutivo Municipal.

**Artículo 77°:** Los haberes de las prestaciones serán móviles. A los fines de determinar el incremento del haber inicial, se tomará en

cuenta el índice salarial municipal a que hace referencia el artículo precedente.

#### **CAPITULO XIV**

##### **PRESTACION UNICA Y SERVICIOS SIMULTANEOS**

**Artículo 78°:** El sistema previsional Municipal se registrará bajo el principio de prestación única, no pudiendo generar un mismo afiliado más de una prestación previsional dentro del sistema. El afiliado que cuente con más de una actividad laboral, podrá generar tantas prestaciones como las que logre obtener en cumplimiento de las exigencias fijadas por cada régimen y su legislación. En aquellos casos que el afiliado se hubiere desempeñado simultáneamente en dos o más empleos cuyo ejercicio fuera compatible, de conformidad con las leyes nacionales, provinciales u ordenanzas municipales, las remuneraciones percibidas durante dichos periodos a valores actuales conforme a escalas salariales vigentes y por cada prestación de servicio, serán consideradas en conjunto a los fines de la determinación del haber jubilatorio, teniendo que considerarse en forma proporcional de acuerdo a los servicios exigidos en cada una de dichas líneas para la obtención de los respectivos beneficios. El agente que cumplimente los requisitos exigidos en cada línea prestacional, tendrá derecho a obtener el beneficio previsional en cada sistema..

#### **CAPITULO XV**

##### **HABER ANUAL COMPLEMENTARIO**

**Artículo 79°:** Se abonará a los beneficiarios un haber anual complementario que se liquidará en igual forma a la empleada para los trabajadores activos.

#### **CAPITULO XVI**

##### **CAJA OTORGANTE Y RECIPROCIDAD JUBILATORIA**

**Artículo 80°:** Establécese la expresa adhesión del Sistema Previsional Municipal, al principio de Caja otorgante y reciprocidad jubilatoria dispuesto por el art. 168° de la ley Nacional N° 24241;

este principio será de aplicación para todas las prestaciones del sistema previsional municipal, Por aplicación de este principio será Caja Otorgante del beneficio, aquella en que el afiliado acredite mayor cantidad de años de servicios con aportes. El principio incorporado por la adhesión antes dispuesta, se entenderá modificado si la norma nacional es reformada o reglamentada y el Consejo Deliberante Municipal lo ratifica en forma expresa. Facúltase a la Caja Municipal de Jubilaciones y Pensiones de la Municipalidad de Gualeguaychú a proponer al Poder Ejecutivo Municipal las normas reglamentarias y/o Convenios que regulen las relaciones entre el sistema Municipal y la Administradora de Fondos de Jubilaciones y Pensiones, otros entes Previsionales y cualquier otra entidad pública o privada de la Seguridad Social. Las normas propuestas deberán ser aprobadas y ratificadas por el Concejo Deliberante.

## **CAPITULO XVII**

### **PRESCRIPCION**

**Artículo 81°:** Es imprescriptible el derecho a los beneficios acordados por la presente cualquiera fuera su naturaleza o titular. Prescribe a los seis (6) meses la obligación de pagar los haberes jubilatorios y de pensión, inclusive los provenientes de reajustes devengados ante la presentación de la solicitud en demanda del beneficio.

Prescribe al año la obligación de pagar los haberes devengados con posterioridad a la solicitud del beneficio. La presentación de la solicitud ante la Caja interrumpe el plazo de prescripción, siempre que al momento de formularse, el peticionario fuere acreedor al beneficio solicitado.

## **CAPITULO XVIII**

### **DISPOSICIONES GENERALES**

**Artículo 82°:** Todos los afiliados del sistema jubilatorio Municipal, quedan sometidos al régimen instituido en esta Ordenanza.

**Artículo 83°:** A los fines de determinar la movilidad futura de los haberes previsionales de los actuales jubilados y pensionados municipales, considérase haber inicial a dicho efectos, el que hubiere percibido el mes inmediato anterior al de entrada en vigencia de la presente Ordenanza.

**Artículo 84°:** La presente ordenanza entrará en vigencia a los treinta días posteriores a su promulgación.

**Artículo 85°:** Derogase la ordenanza 10431/2000 y cualquiera otra disposición que se oponga a la presente.

**Artículo 86°: COMUNIQUESE.**

**Sala de Sesiones.**

**San José de Gualeguaychú, 31 de marzo de 2005.**

**Héctor de la Fuente, Presidente – Víctor Ingold, Secretario.**

**Es copia fiel que, Certifico.**



Departamento Ejecutivo

**DECRETO Nº 1012/2005.**

SAN JOSÉ DE GUALEGUAYCHÚ, 13 de junio de 2005.

VISTO: la Ordenanza Nº 10.771/05; y

**CONSIDERANDO:**

Que la misma modifica el Régimen Jubilatorio Municipal adecuando el mismo a los requerimientos y especificaciones de la legislación nacional.

Que dicha Ordenanza establece como una de sus prestaciones, el Retiro por Invalidez (art. 43 a 57).

**Que de conformidad a lo establecido en el artículo 56° de la referida Ordenanza, este Departamento Ejecutivo, debe determinar el procedimiento a llevar a cabo para la tramitación de las actuaciones por parte de los agentes interesados en acceder al beneficio de Retiro por Invalidez Parcial.**

Por ello, y en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 112° de la Ley 3001,

EL PRESIDENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN JOSÉ DE GUALEGUAYCHÚ

**DECRETA:**

**ARTÍCULO 1°.-** REGLAMÉNTASE la Ordenanza N° 10.771/05 en lo que respecta al trámite de las actuaciones administrativas a realizar por parte de los agentes municipales para acceder al Retiro por Incapacidad Parcial, previsto en el artículo 51° y sig.:

- a)- Los agentes municipales interesados deberán completar un formulario de "Solicitud Retiro por Incapacidad Total Ordenanza N° 10.771/05" ante la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros.
- b)- Con la solicitud se formará expediente, debiendo la Caja de Jubilaciones y Pensiones realizar una Junta Médica a los efectos de determinar el porcentaje de incapacidad del agente.
- c)- En el caso que la Junta Médica dictamine un porcentaje de incapacidad inferior al 66%, la Caja Municipal de Jubilaciones Pensiones y Retiros deberá girar a la Dirección de Personal y Recursos Humanos, copia certificada del Expediente donde conste la negativa al beneficio de Retiro por Incapacidad Total, a fin de que ésta adjunte los siguientes informes: 1°) Nota del afiliado solicitando el acogimiento al retiro voluntario por incapacidad parcial previsto en el artículo 51° y concordantes de la Ordenanza de referencia. 2°) Dictamen del Responsable de la Dirección o funcionario jerárquicamente superior del área donde presta funciones el agente, respecto de la conveniencia o no de conceder el beneficio, quien deberá especificar de que manera sustituirá al agente en las funciones que el mismo desempeña y acreditar que el desplazamiento del agente no resiente las funciones del área o de áreas ajenas, así como la innecesariedad de incorporar personal permanente o transitorio en su reemplazo. En ese estado, el expediente será remitido al Departamento Ejecutivo quien en el término de diez (10) días emitirá dictamen, aconsejando o desaconsejando el beneficio. Producidos los informes y dictámenes, se elevarán las actuaciones al Honorable Concejo Deliberante quien se expedirá concediendo o desestimando la solicitud de retiro voluntario anticipado.

**ARTÍCULO 2°.-** La efectivización del goce del beneficio de retiro por incapacidad parcial podrá diferirse o postergarse por necesidades de servicio, disponibilidad económica u otras causas que a criterio del Departamento Ejecutivo justifiquen su aplazamiento.

**ARTÍCULO 3º.-** Comuníquese, notifíquese, publíquese y cumplido, archívese.

***SERGIO ABELARDO DELCANTO***  
***Secretario de Gobierno***  
***Municipal***

***JOSE DANIEL IRIGOYEN***  
***Presidente***

**ORDENANZA N°10952/2006.-**  
**EXPTE.N° 2667/2006-H.C.D.**

**VISTO:**

El Acta Acuerdo celebrada el día 3 de octubre de 2006 entre el Sindicato de Trabajadores Municipales y el Departamento Ejecutivo Municipal, y

**CONSIDERANDO:**

**Que el acuerdo logrado surge a partir de un reclamo de recomposición salarial realizado por los trabajadores municipales a través del Sindicato y de reuniones mantenidas por las partes, en el marco de la Mesa del Diálogo Gualeguaychense.**

Que el Departamento Ejecutivo efectuó una propuesta salarial, la que fuera aprobada por la Asamblea General Extraordinaria del día 2 de octubre de 2006, explicitada en el Acta - Acuerdo firmada y que se traduce en:

- Garantizar a los trabajadores municipales y de la Empresa Municipal de Higiene Urbana, el “mínimo de bolsillo” a partir del 1º de octubre de 2006, estableciéndose el mismo para un empleado sin hijos en la suma de \$ 850,00.-
- Reducir a partir del 1º de octubre de 2006 en 4 puntos los aportes personales de los trabajadores municipales a la Caja Municipal de Jubilaciones y Pensiones (del 16% al 12%), y aumentar la contribución patronal que abona el municipio del 15% al 19%.
- Incorporar a los básicos de los trabajadores de la Empresa Municipal de Higiene Urbana, los actuales adicionales de \$ 150,00.- y \$ 60,00.- a partir del 1º de octubre de 2006.
- Otorgar a los trabajadores de la Empresa Municipal de Higiene Urbana, a partir del 1º de octubre de 2006, un adicional no remunerativo ni bonificable del 10% sobre estos nuevos básicos, el cual será incorporado al básico a partir del 1º de marzo de 2007.
- Elevar en \$ 50,00 a partir del 1º de octubre de 2006, los básico de los Escalafones General y Profesional de este Municipio.
- Comunicar al Honorable Concejo Deliberante, la necesidad de abordar el tratamiento del expediente presentado por el Sindicato Municipal, relativo a la Ordenanza N° 10749/04.
- Aprobar el siguiente mecanismo objetivo de incremento de los haberes básicos para el personal municipal y el personal de la Empresa Municipal de Higiene Urbana de aquí en más. A partir del 1º de octubre de 2006 los haberes

ORDENANZA N° 10952/2006.-

básicos se incrementarán automáticamente cada seis meses de acuerdo a la variación de precios al consumidor informados por el INDEC en dicho período.

**POR ELLO:**

**EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA  
MUNICIPALIDAD DE SAN JOSE DE GUALEGUAYCHU  
SANCIONA LA SIGUIENTE**

**ORDENANZA**

**ART.1º.- MODIFÍQUESE** a partir del 1º de octubre de 2006, los incisos b) y c) del Artículo 21º de la Ordenanza N° 10771/2005, del Régimen Jubilatorio Municipal, los cuales quedarán redactados de la siguiente forma:

“Art.21º.- Los recursos de la Caja se constituirán:

b) Con los fondos provenientes de los aportes personales de los agentes y funcionarios dependientes de la Municipalidad de San José de Gualeguaychú y de la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros, y eventualmente del Personal del Sindicato de Trabajadores Municipales; de la Asociación de Jubilados Pensionados Municipales y/o de cualquier otra entidad civil compuesta por Jubilados, Pensionados, y/o Empleados Municipales con personería jurídica. Fíjase dicho aporte en el equivalente al doce por ciento (12%) de todo rubro remuneratorio que perciban los agentes prealudidos. Cuando el empleado en actividad supere los treinta y seis años de servicios con aportes municipales, la tasa se reducirá en un cincuenta por ciento (50%).

c) Con los fondos correspondientes a la contribución patronal que efectuará la Municipalidad de San José de Gualeguaychú en su condición de empleadora, y eventualmente en igual carácter el Sindicato de Trabajadores Municipales; de la Asociación de Jubilados y Pensionados Municipales y/o de cualquier otra entidad civil compuesta por Jubilados, Pensionados, y/o Empleados Municipales con Personería Jurídica. Fíjase dicha contribución, en el equivalente al diecinueve por ciento (19%) sobre la totalidad de las remuneraciones que perciban los agentes o dependientes.

**ART.2º.- CONSIDERANDO** la reducción del 4% del aporte personal destinado a la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros, modifíquese el factor correctivo previsto en el Art.2º de la Ordenanza N° 10754/04 que se establece en 18,483 % a partir del 1º de octubre de 2006.

**ART.3º.- ELÉVENSE** en Cincuenta Pesos (\$ 50,00.-) a partir del 1º de octubre de 2006, los haberes básicos de los escalafones General y Profesional de la

**ORDENANZA N° 10952/2006.-**

Municipalidad de Gualeguaychú, los cuales quedarán establecidos de la siguiente manera:

### **Escalafón General**

<b><u>CAT</u></b>	<b><u>ADMINISTRATIVO</u></b>	<b><u>MAESTRANZA</u></b>	<b><u>OCT.2006</u></b>
A	DIRECTOR		\$ 1.040,00. -
B	SUBDIRECTOR		\$ 933,00.-
1	JEFE DEPARTAMENTO	ENCARGADO SECCION	\$ 794,00.-
2	JEFE DIVISION	CAPATAZ	\$ 737,00.-
3	ADMINISTRATIVO 1º	OPERARIO ESPECIALIZADO	\$ 680,00.-
4	ADMINISTRATIVO 2	OPERARIO 1º	\$ 656,00.-
5	ADMINISTRATIVO 3º	OPERARIO 2º	\$ 642,00.-
6	ADMINISTRATIVO 4º	OPERARIO 3º	\$ 632,00.-
7	ADMINISTRATIVO 5º	OPERARIO 4º	\$ 620,00.-
8	ADMINISTRATIVO 6º	OPERARIO 5º	\$ 612,00.-
9	ADMINISTRATIVO 7º	OPERARIO 6º	\$

			596,00.-
10		OPERARIO 7º	\$ 582,00.-

### **Escalafón Profesional**

1º	DIRECTOR PROFESIONAL	\$ 1.250,00. -
2º	SUBDIRECTOR PROFESIONAL	\$ 1.050,00. -
3º	PROFESIONAL 3º	\$ 950,00.-
4º	PROFESIONAL 4º	\$ 870,00.-
5º	PROFESIONAL 5º	\$ 820,00.-
6º	PROFESIONAL 6º	\$ 737,00.-
7º	PROFESIONAL 7º	\$ 680,00.-

**ART.4º.- ESTABLÉCESE** a partir del 1º de octubre de 2006, el haber básico del Juez de Faltas, Contador General Municipal y Tesorero Municipal, en la suma de Pesos Un Mil Cuatrocientos Cincuenta ( \$ 1.450,00.-).

**ART.5º- GARANTÍCESE** a partir del 1º de octubre de 2006, a los empleados de planta permanente y contratados de la Municipalidad de San José de Gualeguaychú, con una jornada no menor a 6 (seis) horas diarias, un haber mínimo mensual de bolsillo de: Pesos Ochocientos Cincuenta (\$ 850,00.-). A fin de garantizar dicho monto, se abonará un adicional remunerativo, cuyo cálculo no incluirá asignaciones familiares, horas extras, horas nocturnas, pero si incluirá el adicional por "presentismo".

**ORDENANZA N° 10952/2006.-**

**ART.6º.-** EL personal contratado que tuviera asignada una remuneración fija determinada, sin relación con el régimen ordinario del empleado municipal, que cumpliera un mínimo de treinta (30) horas semanales, percibirá un adicional remunerativo de Pesos Cincuenta (\$ 50,00.-).El personal contratado, que tuviera asignada una remuneración fija determinada, sin relación con el régimen ordinario del empleado municipal, que cumpliera menos de treinta (30) horas semanales de trabajo, percibirá dicho adicional en forma proporcional.

**ART.7º.-** QUEDAN expresamente excluidos de lo establecido en los artículos precedentes los Secretarios, Subsecretarios y Directores del Departamento Ejecutivo Municipal.

**ART.8º.-** INSTITÚYASE a partir del 1º de octubre de 2006, el siguiente mecanismo objetivo de incremento de los haberes básicos para el personal municipal y el personal de la Empresa Municipal de Higiene Urbana: los haberes básicos se incrementarán automáticamente cada seis meses en relación directa y exacta a la variación del índice de precios al consumidor informado por el INDEC en dicho período.

**ART.9º.-** DERÓGUESE total o parcialmente toda otra norma que se oponga a la presente.

**ART.10º.-** COMUNÍQUESE, ETC....

**Sala de Sesiones.**

**San José de Gualeguaychú, 9 de noviembre de 2006.**

**Héctor de la Fuente, Presidente - Gerardo Sánchez,  
Secretario.**

**Es copia fiel que, Certifico.**

**ORDENANZA N°11151/2008.-**  
**EXPTE.N°3206/2008-H.C.D.**

**VISTO:**

La Ordenanza N° 10771/2005, y

**CONSIDERANDO:**

Que la norma citada estableció el nuevo Régimen Jubilatorio Municipal a raíz de los cambios operados en la legislación nacional y la reestructuración del Estado Municipal, tendiendo a la adopción de medidas que permanezcan en el tiempo y procuren una mayor eficiencia y mejor calidad de gestión.

Que la experiencia recogida durante el tiempo de vigencia de la norma, aconsejan adoptar modificaciones en el régimen de retiro por invalidez, dado que la norma que lo instituye no establece limitaciones en referencia al porcentaje de incapacidad mínimo con que deben contar los agentes municipales para acceder a dicho beneficio.

Que asimismo se juzga oportuno modificar el Art.17° de la citada Ordenanza, estableciendo que el cargo del Presidente de la Caja de Jubilaciones, pensiones y Retiro, sea retribuido con una remuneración equivalente a la de Director Político Municipal.

**POR ELLO:**

**EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA  
MUNICIPALIDAD DE SAN JOSE DE GULEGUAYCHU SANCIONA LA  
SIGUIENTE**

**ORDENANZA**

**ART.1°.- MODIFICASE** el Art.51° de la Ordenanza N° 10771/2005, el que quedará redactado de la siguiente manera: “Art.51°.- Los afiliados podrán acogerse en forma voluntaria al Retiro por Invalidez, cuando la invalidez determinada, sea inferior al sesenta y seis por ciento (66%) y superior al treinta y cinco por ciento (35%) y los

mismos puedan ser sustituidos o reemplazados en sus cargos, puestos o funciones, con otros agentes de la administración, sin resentir por dicha circunstancia el servicio en ninguna forma”.

**ART.2°.- SUSTITUYASE** el Art.17° de la Ordenanza N° 10771/2005 por el siguiente: “Art.17°.- El Presidente percibirá por su desempeño en el cargo una remuneración equivalente a la del Director Político Municipal, siendo esta a cargo de la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros. Los Vocales del Directorio ejercerán sus funciones ad- honorem.

En caso de percibir en alguna circunstancia suma por viáticos, y/o movilidad por tareas prestadas exclusivamente en beneficio del ente previsional, dichas erogaciones deberán ser acreditadas mediante presentación de documental respaldatoria respectiva.

**ART.3°.- COMUNIQUESE, ETC...**

**Sala de Sesiones.**

**San José de Gualeguaychú, 26 de junio de 2008.**

**Liliana M. Ríos, Presidenta – Leonardo Portela, Secretario.**

**Es copia fiel que, Certifico.**

**ORDENANZA N° 11252/2009.-**  
**EXPTE.N° 3506/2009-H.C.D.**

**VISTO:**

El reciente acuerdo salarial suscripto entre el Departamento Ejecutivo Municipal y el Sindicato de Trabajadores Municipales, y la Ordenanza N° 10771/2005 y sus modificatorias, y la ley Provincial N° 9740/2006, y

**CONSIDERANDO:**

Que en fecha 17 de abril del presente, la Presidencia Municipal procedió a suscribir Convenio Salarial a aplicar a partir del mes de abril del año en curso, reconociendo la necesidad de formular un pago retroactivo desde el mes de enero del presente año, equivalente al 12% de los haberes básicos de la totalidad de los trabajadores activos.

Que el mentado convenio se formuló en base a propuesta efectuada por el Departamento Ejecutivo Municipal.

Que dicha propuesta fue formulada teniendo en cuenta la necesidad de recurrir a aportes transitorios y extraordinarias para su cancelación, atento involucran montos que exceden las disponibilidades ordinarias con que circunstancialmente cuenta la administración, conforme actuales y previsibles niveles de ingresos para el presente presupuesto.

Que en virtud de lo expuesto, se estima oportuno, pertinente y ajustado a una sana administración, recurrir a soluciones de contenido extraordinario atento el marco financiero y fáctico brevemente descripto.

Que una de las alternativas existentes a los fines de concretar el objetivo propuesto, lo constituye la posibilidad de formular una reducción transitoria de la alícuota o contribución que destina el municipio en su condición de empleador, a la Caja de Jubilaciones, sin que esta medida ponga en riesgo la situación económica- financiera presente y futura de la Caja.

Que asimismo y en relación a la actual situación económica y financiera de la Caja Municipal de Jubilaciones y Pensiones, debe afirmarse que el Patrimonio Neto de la misma al 31/12/2008 asciende a la suma de \$ 16.328.614 equivalente al costo de diecinueve meses de funcionamiento y pago de haberes provisionales.

Que por la Ordenanza N° 10771/2005 y sus modificatorias fijan las pautas jurídicas que reglamentan el régimen jubilatorio municipal.

### **ORDENANZA N° 11252/2009.-**

Que por el Art.21° Inc. C) de la citada Ordenanza se establece la tasa de Contribución Patronal que efectuará la Municipalidad de San José de Gualeguaychú en su condición de empleadora, y eventualmente en igual carácter el Sindicato de Trabajadores Municipales, de la Asociación de Jubilados y Pensionados Municipales y/o de cualquier otra entidad civil compuesta por Jubilados, Pensionados y/o Empleados Municipales con Personería Jurídica.

Que hasta el 30/09/06 la contribución, era equivalente al quince por ciento (15%) sobre la totalidad de las remuneraciones que perciban los agentes, incrementándose a partir del 01/10/06 en un cuatro por ciento (4%), llevándose al diecinueve por ciento (19%).

Que por la Ley Provincial N° 9740/2006, se modifica la Ley 3001 (Orgánica de Municipios) incorporando como artículo 17 las pautas de armonización de las políticas previsionales de los municipios que cuenten con Cajas de Jubilaciones y Pensiones.

Que el actual apartado 2) inciso a del Art.17° de la Ley 3001, modificado por la Ley 9740/2006, establece: “Los funcionarios y empleados municipales que ocupen puestos en la comuna aportarán una parte de sus sueldos no inferior al doce por ciento (12%) ni superior al dieciséis por ciento (16%), debiendo contribuir el municipio por lo menos en una proporción igual al aporte del trabajador”.

**POR ELLO:**

**EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA  
MUNICIPALIDAD DE SANJOSE DE GUALEGUAYCHU SANCIONA  
LA SIGUIENTE**

**ORDENANZA**

**ART.1°.-MODIFIQUESE** a partir del 1° de mayo de 2009 y por el término de 18 meses, el inciso c) del Art.21° de la Ordenanza N° 10771/2005, del Régimen Jubilatorio Municipal, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

**“Art.21°** Los recursos de la Caja se constituirán:

c) Con los fondos correspondientes a la contribución patronal que efectuará la Municipalidad de San José de Gualeguaychú en su condición de empleadora, y eventualmente en igual carácter el Sindicato de Trabajadores Municipales, de la Asociación de

**ORDENANZA N° 11252/2009.-**

Jubilados y Pensionados Municipales y/o de cualquier otra entidad civil compuesta por Jubilados, Pensionados y/o Empleados Municipales con personería jurídica. Fijase dicha contribución, en el equivalente al doce por ciento (12%) sobre la totalidad de las remuneraciones que perciban los agentes o dependientes, estableciéndose que los ingresos por contribuciones patronales más aportes personales no podrán ser inferiores a la sumatoria de los egresos correspondientes a jubilaciones, pensiones, sueldos, salarios y contribuciones patronales de la Caja, mientras persista la presente reducción de contribuciones”.-

**ART.2°.- COMUNIQUESE, ETC...**

**Sala de Sesiones.**

**San José de Gualeguaychú, 12 de mayo de 2009.**

**Liliana M. Ríos, Presidenta – Lisandro Gamarra, Secretario.**

**Es copia fiel que, Certifico.**

**ORDENANZA N° 11468/2010.**  
**EXPTE.N° 3997/2010-H.C.D.**

**VISTO:**

La Ordenanza N° 10771/2005 y sus modificatorias, y

**CONSIDERANDO:**

Que la citada Ordenanza Municipal, fija las pautas jurídicas que regulan el Régimen Previsional Municipal.

Que a partir del año 2005 se produjeron incrementos en las remuneraciones de los trabajadores municipales, que hace necesario crear un régimen de transición para el cálculo de los haberes de los jubilados, pensionados y retirados.

Se destaca que el texto final redactado se basa en observaciones, planteos y sugerencias expresados por el Directorio de la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros.

**POR ELLO:**

**EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA MUNICIPALIDAD DE  
SAN JOSE DE GUALEGUAYCHU SANCIONA LA SIGUIENTE**

**ORDENANZA**

**ART.1°.-MODIFICASE** el Art. N° 73° de la Ordenanza N° 10771/2005 que quedará redactado de la siguiente forma: El haber de la jubilación ordinaria se determinará aplicando un setenta por ciento (70%) sobre todos los conceptos remunerativos del afiliado, teniendo como base para la aplicación del porcentaje, el promedio actualizado de remuneraciones del trabajador, de los mejores diez (10) años aportados a la Caja Municipal de Jubilaciones, Pensiones y Retiros de Gualeguaychú, desde el año 2000 a la fecha de cese. Si por razones de cese, no se completaran los diez años a partir del año 2000, se incorporarán los años inmediatos anteriores faltantes. El porcentaje del setenta por ciento ( 70% ) se incrementará hasta el ochenta y dos por ciento (82%) en un dos por ciento (2%) por cada

año de servicio con aportes computables, que excedan los treinta años de aportes efectivos o haber aportado efectivamente a la Caja Municipal como mínimo treinta y dos (32) años. El promedio anual se obtendrá de la suma de las remuneraciones sujetas a aportes del año (incluidos los sueldos anual complementarios) dividido trece (13). Si en el año del cese se hubiera aportado como mínimo seis (6) meses, el promedio de ese año surgirá de dividir las remuneraciones sujetas a aportes dividido la cantidad de meses aportados, tomando el medio aguinaldo como medio mes.

**ART.2°.- MODIFICASE** el Art.N°74° de la Ordenanza N°10771/2005 que quedará redactado de la siguiente manera: Los Retirados por Invalidez, percibirán un haber mensual equivalente al sesenta por ciento (60%) del promedio actualizado, de las remuneraciones del trabajador de los diez (10) mejores años aportados a la Caja Municipal

**ORDENANZA N° 11468/2010.-**

de Jubilaciones, Pensiones y Retiros, o el tiempo de servicio, si este fuera menor a diez años, desde el año 2000 a la fecha del cese. Este porcentaje se incrementará hasta el setenta por ciento (70%) del promedio referido, en un uno por ciento (1%) por cada año de servicios con aportes municipales, que excedan los quince (15) años de aportes efectivos a la Caja Municipal. En ningún caso se podrá computar servicios o aportes efectuados a otras Cajas, entes o regimenes previsionales, comprendidos o no en el régimen de reciprocidad jubilatoria.

**ART.3°.- LA** presente Ordenanza entrará en vigencia a partir del 1° de octubre de 2010.

**DISPOSICIONES TRANSITORIAS**

**ART.4°.- GRADUALISMO** en los años para determinar el haber jubilatorio y de retiros:

Desde el año	Se toma los mejores
2010	6
2011	7
2012	8
2013	9
2014 y siguientes	10

**ART.5°.- COMUNIQUESE, ETC...**

**Sala de Sesiones.**

**San José de Gualeguaychú, 12 de agosto de 2010.**

**Liliana M. Ríos, Presidenta – Mariano Rodríguez, Secretario.**

**Es copia fiel que, Certifico.**

